HOMOLOGAÇÃO TRABALHISTA COM EFEITO ARBITRAL

A solução no alvo!



EXTRAJUD MEDIAÇÕES

PASSIVO TRABALHISTA IMPREVISÍVEL

Como evitar errar o alvo?



EXTRAJUD MEDIAÇÕES

O tempo e o movimento trazem surpresas sem avisar!

Mas o gestor deve estar atento para a prevenção deste, aparentemente, risco imprevisível!

EXTRAJUD MEDIAÇÕES

“Na hora de demitir, a Contabilidade ou o RH, elaboram o TRCT com as verbas rescisórias e demais documentos com perfeição, tudo de acordo com a CLT

“Parece que não tem nenhum aspecto desconsiderado...

“Mas, depois de tudo assinado, verbas pagas e o tradicional aperto de mão de despedida...

“Aí vem a surpresa que nunca se espera!

EXTRAJUD MEDIAÇÕES

SURPRESA!

“No Brasil, que tem 1 Advogado para cada 149 habitantes (OAB Brasília 11/08/2023), sempre haverá um profissional especialista para assediar o colaborador desligado. A especialidade é descobrir ou criar brechas para sugerir uma Ação Trabalhista contra a sua empresa... e você tem certeza que fez tudo corretamente!

“Ah, mas para um especialista existem centenas de motivos que podem justificar pedidos de tutela numa Ação Trabalhista, brechas que muitas vezes são até criadas!

EXTRAJUD
MEDIAÇÕES

Consequência!



- **Aciona seu jurídico... despesas!**
- **Coloca alguém do RH para juntar provas... despesas!**
- **Copia o processo... despesas!**
- **Comparece na primeira audiência... despesas!**
- **Luta, discute, compõe, não consegue e perde a ação!**
- **Indenização, honorários, sucumbência, etc... mais despesas!**

"Esse é o Passivo Trabalhista Imprevisível que ninguém consegue prever. Dinheiro que vai para o lixo!

EXTRAJUD
MEDIAÇÕES

Conheça!

Estes são os 10 principais motivos de processos na Justiça Trabalhista

1 – Pedidos envolvendo a reversão da demissão por justa causa

Esse fator está presente em aproximadamente 125 mil processos, com mais de **R$ 10 bilhões envolvidos**. Quando o empregado comete falta grave ou reiteradas faltas previamente advertidas a demissão por justa causa é admitida. Os processos, em geral, discutem a versão dos fatos.

2 – Adicional de insalubridade

Esse fator está presente em mais de 750 mil processos que somam em torno de **R$ 62 bilhões envolvidos**. A principal questão levantada costuma ser a falta ou irregularidade da entrega de equipamento de proteção individual (EPI) ou a manutenção dos laudos técnicos e programas determinados pelas normas regulamentadoras.

3 – Pedidos de indenização por danos morais na Justiça Trabalhista

Esse motivo está presente em mais de 690 mil processos que somam em torno de **R$ 73 bilhões envolvidos**. Os fatos mais comuns para a demanda judicial são a jornada de trabalho extenuante, assédio moral no ambiente de trabalho, acidente ou adoecimento decorrente do trabalho e atraso ou inadimplência de salários e verbas rescisórias.

Esses motivos foram levantados no TST Tribunal Superior do Trabalho em Brasília, tratando-se de levantamento que avaliou ações tramitando eletronicamente entre o primeiro semestre de 2019 e o mesmo período de 2021. Crédito – Juliana Castro – Jornalista
https://www.jota.info/tributos-e-empresas/trabalho/justica-trabalhista-ranking-processos-29102021

EXTRAJUD MEDIAÇÕES

Conheça!

Estes são os 10 principais motivos de processos na Justiça Trabalhista

4 – Intervalo para refeição e descanso

Representando em torno de 500 mil processos que somam **R$ 59 bilhões envolvidos**, esse fator gerador de ações na Justiça Trabalhista diz respeito à supressão ou à redução do tempo de 1h que o empregado tem para refeição e descanso (lanche).

5 – Pedidos de vínculo de emprego na Justiça Trabalhista

Com mais de 410 mil processos somando próximo a **R$ 38 bilhões envolvidos**, esse tipo de pedido aumentou na medida em que as contratações informais e novas modalidades de trabalho não previstas na CLT foram surgindo, como acontece com os motoristas e entregadores de aplicativos. Para especialistas, a reforma trabalhista manteve esse tipo de situação sem regramento específico, aumentando conflitos.

6 – Pedidos envolvendo acidente ou adoecimento em razão do trabalho

Com mais de 373 mil processos que somam aproximadamente **R$ 118 bilhões em disputa**, esse é o pedido que tem a maior média de valor da causa – aproximadamente R$ 317 mil. Trata-se, principalmente, do desencadeamento ou agravamento de doenças em razão de ergonomia, esforço repetitivo ou exposição a agentes insalubres

Esses motivos foram levantados no TST Tribunal Superior do Trabalho em Brasília, tratando-se de levantamento que avaliou ações tramitando eletronicamente entre o primeiro semestre de 2019 e o mesmo período de 2021. Crédito – Juliana Castro – Jornalista
https://www.jota.info/tributos-e-empresas/trabalho/justica-trabalhista-ranking-processos-29102021

EXTRAJUD MEDIAÇÕES

Conheça!

Estes são os 10 principais motivos de processos na Justiça Trabalhista

7 – Adicional de periculosidade e insalubridade

Esse fator está presente em aproximadamente 324 mil processos, somando **R$ 40 bilhões envolvidos**. O adicional de periculosidade e insalubridade são previstos para situações específicas, como o trabalho realizado em altura e proximidade à elementos explosivos ou inflamáveis ou ainda em contato com circuitos elétricos de alta potência, ou em câmaras frias, trabalho junto a esgotos, etc.

8 – Participação nos lucros e resultados

Cerca de 184 mil processos, que somam **R$ 26 bilhões envolvidos**, têm esse fator gerador. Esse pedido geralmente se dá por divergência nas formas de apuração, uma vez que não há critérios previstos na legislação.

9 – Desvio ou acúmulo de função

Chega a cerca de 168 mil processos, que somam **R$ 21 bilhões envolvidos**, cujo desvio ou acúmulo de função é citado. Na maioria dos casos, há divergência entre as atividades realizadas pelo empregado em comparação com aquelas para as que foi contratado.

Esses motivos foram levantados no TST Tribunal Superior do Trabalho em Brasília, tratando-se de levantamento que avaliou ações tramitando eletronicamente entre o primeiro semestre de 2019 e o mesmo período de 2021. Crédito – Juliana Castro – Jornalista
https://www.jota.info/tributos-e-empresas/trabalho/justica-trabalhista-ranking-processos-29102021

EXTRAJUD MEDIAÇÕES

Conheça!

Os 10 principais motivos de processos na Justiça Trabalhista tem solução para não

10 – Horas extras, campeãs na Justiça Trabalhista

Esse motivo representa mais de 2 milhões de processos que somam em torno de **R$ 225 bilhões envolvidos**. Na maior parte das vezes, a ação diz respeito à forma como o controle de ponto é realizado. São exemplos de questões levantadas: pessoas que realizam trabalhos externos e não marcam ponto; pessoas que por terem função de confiança não marcam ponto; acordos coletivos de compensação de jornada, banco de horas ou de turnos de revezamento que tem a validade questionada.

Esses motivos foram levantados no TST Tribunal Superior do Trabalho em Brasília, tratando-se de levantamento que avaliou ações tramitando eletronicamente entre o primeiro semestre de 2019 e o mesmo período de 2021. Crédito – Juliana Castro – Jornalista
https://www.jota.info/tributos-e-empresas/trabalho/justica-trabalhista-ranking-processos-29102021

Mas a Extrajud Mediações tem a solução juridicamente perfeita, simples, eficaz e de baixo custo!

HOMOLOGAÇÃO TRABALHISTA COM EFEITO ARBITRAL

EXTRAJUD MEDIAÇÕES

Nova ameaça!

Danos Morais Trabalhistas, ou Assédio Moral ou Sexual, Pode Ultrapassar Tabelamento da CLT

O Supremo Tribunal Federal (**STF**) decidiu, por 8 votos a 2, que as indenizações por danos morais trabalhistas podem ultrapassar o limite de valor estabelecido na Consolidação das Leis do Trabalho (**CLT**). **Brasília 23/06/2023**

"É constitucional, porém, o arbitramento judicial do dano em valores superiores aos limites máximos dispostos, quando consideradas as circunstâncias do caso concreto e os princípios da razoabilidade, da proporcionalidade e da igualdade" proferiu em seu voto o **Ministro Gilmar Mendes**

Fonte G1
24/06/2023

EXTRAJUD
MEDIAÇÕES

Nova ameaça!

Dentro de uma empresa, o que pode suscitar dano moral à um empregado no exercício da sua função?

1- Atraso no salário

Uma forma muita famosa de dano moral na área trabalhista é o atraso no pagamento de salários. O salário é um direito fundamental do trabalhador e a sua falta pode causar prejuízos financeiros, psicológicos e de sobrevivência

3- Acidente de trabalho

Outra situação que pode gerar dano moral na área trabalhista é o acidente de trabalho. O acidente de trabalho é um evento que ocorre no exercício do trabalho e que provoca lesão corporal, doença ocupacional ou até mesmo a morte do trabalhador

2 – Revista Intima

Outra situação em que é comum a ocorrência de dano moral na área trabalhista é a realização de revista íntima em funcionários

4- Assédio Moral ou Sexual

O Assédio Moral, ocorre quando um superior hierárquico, agride com palavras e maus tratos um subordinado. O Assédio Sexual, ocorre quando há provocações sexuais inoportunas no ambiente de trabalho, com o objetivo de prejudicar a atuação laboral de uma pessoa ou de criar uma situação de agressão, de intimidação ou humilhação.

Fonte:
Gabriel Bigaiski

EXTRAJUD
MEDIAÇÕES

Nova ameaça!

Dentro de uma empresa, o que pode suscitar dano moral à um empregado no exercício da sua função?

Ao trabalhador são consideradas ofensas:

à honra

à imagem

à intimidade

à liberdade de ação

à sexualidade

à saúde

ao lazer

e à integridade física

E quanto custa este tipo de reclamação?

ofensa leve: até 3 vezes o último salário da vítima

ofensa média: até 5 vezes o último salário da vítima

ofensa grave: até 20 vezes o último salário da vítima

ofensa gravíssima: até 50 vezes o último salário da vítima

Em casos de reincidência, o valor poderá dobrar

Fonte:
G1

EXTRAJUD
MEDIAÇÕES

Homologações Inválidas!

A posição hierárquica da convenção coletiva de trabalho diante da Lei e Sindicatos fazendo homologações trabalhistas que são inócuas para evitar a judicialização trabalhista

1 - A convenção coletiva de trabalho é um instrumento normativo que visa a estabelecer melhores condições de trabalho para os integrantes da categoria profissional representada pelo respectivo sindicato, na formalização do instrumento, mas não está acima da Lei

3 - Mesmo antes da Reforma Trabalhista de 2017, as homologações trabalhistas realizadas pelos sindicatos não impediam que Advogados ingressassem com Ações Trabalhistas em favor de empregados desligados de seus empregadores. Hoje, mesmo que previstos pelas convenções coletivas da categorias, homologações realizadas por sindicatos não impedem que Advogados ingressem com Ações Trabalhistas de seus patrocinados

2 - A Lei da Reforma Trabalhista revogou os Parágrafos 1o. e 3o. do Art. 477 da CLT. Assim, a partir da entrada em vigor da Lei 13.467/2017, não há mais necessidade de homologação da rescisão contratual realizada pelos Sindicatos da categoria. Logo, tendo sido assinado o TRCT pelo trabalhador, presume-se que, o recebimento das verbas ali discriminadas, quitam todos os deveres da empresa.

4 - A finalidade da Homologação Trabalhista com Efeito Arbitral realizada pela Extrajud Mediações é a de impedir, legalmente, que uma Ação Trabalhista possa ser impetrada no Judiciário do Estado. E se for, garantir que ela não prospere pela incompetência daquela jurisdição!

EXTRAJUD MEDIAÇÕES

Solução Definitiva!

HOMOLOGAÇÃO TRABALHISTA COM EFEITO ARBITRAL

Com nossa atuação, a sua empresa poderá estar liberta dessa "indústria", já que o procedimento blinda, no ato do desligamento, todas as brechas possíveis causadoras de reclamações, ainda permite que o gestor da empresa realize uma auditoria completa nas rotinas do desligamento laboral, que devem atender a complexidade das exigências da CLT.

EXTRAJUD
MEDIAÇÕES

Solução Definitiva!

HOMOLOGAÇÃO TRABALHISTA COM EFEITO ARBITRAL

“Trata-se de um procedimento de verificação, acompanhamento e auditoria que verifica todo o processo de demissão de empregados, seu histórico laboral e, estando tudo de acordo com as Obrigações Trabalhistas devidas, certamente o colaborador desligado terá recebido todos os seus Direitos, cujo acerto será homologado e certificado com a prolação de uma Sentença proferida por um Juiz ou Juíza Arbitral.

A conciliação na arbitragem é fruto da vontade das partes, e por isso impõe seja mantida, em qualquer grau ou jurisdição. Nesse sentido prevê o art. 18 da lei Federal de arbitragem 9.307/96, que diz que *"o árbitro é juiz de fato e de direito, e a sentença que ele proferir não estará sujeita a recurso ou homologação pelo Judiciário."*

EXTRAJUD MEDIAÇÕES

Conheça a solução para eliminar as Ações Trabalhistas

HOMOLOGAÇÃO TRABALHISTA COM EFEITO ARBITRAL

Forma
- Presencial
- Online
- Híbrida

Locais
- Na empresa
- Em nosso escritório
- Em local definido em consenso
- Cada partícipe em seu local
- Híbrida, com julgador à distância

Partícipes da Extrajud
- Juiz(a) Arbitral
- Secretária de audiência
- Coordenação
- Advogado para colaborador hipossuficiente desligado

Formalização
- Termo de Aceitação do Procedimento e do Julgador
- Termo de Abertura e Encerramento da Audiência

Depois de centenas de procedimentos realizados, vários ex-colaboradores que participaram de nossas Homologações Trabalhistas, intentaram ingressar com Ações Trabalhistas, quando Juízes se manifestaram incompetentes pela presença da sentença proferida pelo Juiz Arbitral Especial, sem entrar no mérito dos pedidos, determinando o arquivamento do feito.

EXTRAJUD MEDIAÇÕES

O PRODUTO ESTA DISPONÍVEL PARA USO IMEDIATO

Solicite nossa presença para maiores esclarecimentos e tratativas

ASPECTOS DA SEGURANÇA JURÍDICA OFERECIDA

1

Todas as brechas são afastadas por declaração do funcionário desligado, consignadas na Sentença Arbitral

2

Eventuais equívocos administrativos da Requerente são resolvidos em audiência, com a reparação de eventual erro fortuito

3

O procedimento demonstra a proteção que a Lei dá ao hipossuficiente, dando-lhe a segurança que a empresa o trata com respeito

4

As atas são distribuídas entre as Partes, de maneira que Advogados de oportunidade, desistem de litigar contra a empresa em virtude da dificuldade que encontrarão

5

Na medida que conhecemos tendências da Justiça Trabalhista, evoluímos nossas atas para manter a blindagem oferecida

EXTRAJUD MEDIAÇÕES

A Empresa canalizará a economia gerada pela eliminação das Ações Trabalhistas para o seu Resultado Financeiro

A "VACINA" DA HOMOLOGAÇÃO TRABALHISTA COM EFEITO ARBITRAL AUMENTA O LUCRO DA SUA EMPRESA!

CÁLCULO COMPARATIVO DA VANTAGEM DO USO DA "VACINA" DA HOMOLOGAÇÃO TRABALHISTA X AÇÕES TRABALHISTAS PERDIDAS PELA EMPRESA							
Indenização Média Estimada Pedida pelo Empregado	Valor do Acordo Conseguido pela Empresa	Quantidade de Processos X Valor do Acordo	Sucumbência se Empresa Perder a Ação	Honorário do Advogado da Empresa	Custo do Passivo Trabalhista Imprevisível	Custo da "Vacina" da Homologação Trabalhista (rito presencial) X Qtde Processos	Economia à Favor da Empresa
	25%	40	20%	15%		R$ 767,00	
R$ 80.000,00	R$ 20.000,00	R$ 800.000,00	R$ 160.000,00	R$ 120.000,00	R$ 1.080.000,00	R$ 30.680,00	R$ 1.049.320,00

O gestor é aquele profissional responsável por organizar os objetivos da empresa, planejar as metas, delegar e controlar a execução de tarefas e zelar pela lucratividade da empresa, eliminando toda sorte de imprevisibilidade que possam causar prejuízos financeiros aos objetivos sociais da empresa.

EXTRAJUD MEDIAÇÕES

FATO

DEFINITIVAMENTE A HOMOLOGAÇÃO TRABALHISTA, NOS MOLDES REALIZADOS PELA EXTRAJUD MEDIAÇÕES, IMPEDE A POSSIBILIDADE DE UM COLABORADOR DEMITIDO INGRESSAR COM UMA RECLAMAÇÃO TRABALISTA E TER SUCESSO NO PROSSEGUIMENTO DELA.

EXTRAJUD
MEDIAÇÕES

EXTRAJUD
MEDIAÇÕES



Trazendo soluções para uma gestão saudável!

Douglas Tempel – Diretor Presidente e Juiz Arbitral

+55 11 99988 7261

douglas.tempel@extrajudmediacoes.com.br

www.extrajudmediacoes.com.br

https://www.linkedin.com/company/844556/admin/feed/posts/?feedType=following

Obrigado!